



**TERNATE**  
*Kota Rempah*

**BerAKHLAK**  
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten  
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga  
melayani  
bangsa**

# CASCADING KINERJA 2024

DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN  
KOTA TERNATE

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya berkat Rahmat dan Karunia-Nya Cascading Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Ternate Tahun 2024 dapat tersusun dengan baik dan tepat waktu.

Penyusunan Cascading Kinerja Tahun 2024 bagi suatu unit kerja yang ada di instansi pemerintah atau lembaga tinggi negara bertujuan dalam rangka perumusan kinerja dan indikator kinerja Kota Ternate dalam sektor Kelautan dan Perikanan.

Kami menyadari bahwa Cascading Kinerja ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kami mengharapkan masukan, sumbangan pemikiran dan saran, sehingga di tahun mendatang kami bisa menyajikan Cascading Kinerja yang lebih baik, dan kami berharap semoga Cascading Kinerja yang sudah disusun ini bermanfaat bagi kemajuan dan perkembangan sektor kelautan dan Perikanan Kota Ternate.

Ternate, Januari 2025

Kepala Dinas Kelautan dan Perikanan  
Kota Ternate

Faisal Harun Dano Husein, SP., M.Si  
NIP. 19750609 200312 1 007

## DAFTAR ISI

|                                                        | Halaman    |
|--------------------------------------------------------|------------|
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>                            | <b>ii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                 | <b>iii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR .....</b>                             | <b>iv</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                         | <b>1</b>   |
| A. Latar Belakang .....                                | 1          |
| B. Gambaran Kondisi Organisasi .....                   | 2          |
| C. Struktur Organisasi .....                           | 4          |
| D. Ruang Lingkup .....                                 | 4          |
| <b>BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA .....</b> | <b>6</b>   |
| 2.1 Rencana Strategis .....                            | 6          |
| 2.2 Visi dan Misi.....                                 | 7          |
| 2.3 Tujuan, Sasaran dan Indikator Sasaran.....         | 8          |
| 2.4 Strategi dan Arah Kebijakan Umum.....              | 8          |
| 2.5 Cascading Kinerja.....                             | 10         |
| <b>BAB III PENUTUP .....</b>                           | <b>15</b>  |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| Gambar 1. Struktur Organisasi DKP Kota Ternate ..... | 4  |
| Gambar 2. Cascading Kinerja DKP Kota Ternate .....   | 14 |

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Sebagai wilayah yang dikelilingi dengan potensi sumber daya kelautan dan perikanan yang melimpah, Pemerintah Kota Ternate perlu melakukan pengelolaan yang terencana, sistematis, dan terintegrasi untuk mengoptimalkan pemanfaatan potensi tersebut secara berkelanjutan.

Dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*) dan meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Ternate perlu melakukan penyusunan cascading kinerja sebagai bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu strategi yang dilaksanakan dalam rangka mempercepat tercapainya visi Reformasi Birokrasi.

SAKIP merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Melalui penerapan SAKIP, kinerja instansi pemerintah didorong lebih akuntabel dan transparansi dalam penggunaan anggaran publik karena dapat dinilai secara objektif berdasarkan berbagai indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Cascading kinerja merupakan proses penurunan dan penyelarasan kinerja secara berjenjang dalam suatu organisasi. Penyusunan cascading kinerja tersebut bertujuan untuk memastikan keselarasan antara tujuan strategis organisasi dengan sasaran kinerja setiap unit kerja dan individu, memperjelas hubungan antara kinerja organisasi dengan kinerja unit kerja dan individu, Meningkatkan efektivitas dan efisiensi pencapaian target kinerja organisasi, memudahkan monitoring dan evaluasi capaian kinerja secara berjenjang, serta mendorong terciptanya sinergitas antar unit kerja dalam mencapai tujuan organisasi.

Penyusunan cascading kinerja juga merupakan bagian penting dari upaya reformasi birokrasi yang bertujuan menciptakan birokrasi yang bersih, akuntabel, dan berkinerja tinggi. Melalui cascading kinerja, setiap pegawai dapat memahami kontribusinya terhadap pencapaian tujuan organisasi dan memiliki arah yang jelas dalam melaksanakan tugas dan fungsinya. Oleh karena itu, penyusunan cascading kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan merupakan langkah strategis dalam mewujudkan pengelolaan sektor kelautan dan perikanan yang lebih efektif, efisien, dan berdaya saing. Dokumen ini akan menjadi acuan bagi seluruh unit kerja dan pegawai dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, serta berkontribusi pada pencapaian visi dan misi organisasi.

## **B. Gambaran Kondisi Organisasi**

Sesuai dengan Peraturan Walikota Ternate No. 19 tahun 2017 tentang tugas dan fungsi Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Ternate, maka susunan organisasi Dinas Kelautan dan Perikanan. Susunan Organisasi Dinas terdiri dari:

- 1) Kepala Dinas;
- 2) Sekretariat;
- 3) Bidang Pengelolaan Perikanan Tangkap;
- 4) Bidang Pengelolaan Perikanan Budidaya;
- 5) Bidang Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan
- 6) Unit Pelaksana Teknis Dinas; dan
- 7) Kelompok Jabatan Fungsional

Jumlah pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Ternate Tahun 2024 berjumlah 102 orang yang terdiri dari Tenaga Teknis Perikanan maupun administrasi. Adapun rincian berdasarkan status kepegawaian dan kepangkatannya adalah sebagai berikut:

### **1) Berdasarkan Status Kepegawaian**

PNS : 50 Orang

PTT : 52 Orang

### **2) Berdasarkan Pangkat**

Gol IV : 11 Orang

Gol III : 33 Orang

Gol II : 6 Orang

Gol I : -

Perkembangan pegawai menurut status pendidikan dirinci berdasarkan jenis kelamin di Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Ternate dapat dilihat pada Tabel berikut ini:

| No | Jenis Pendidikan | Pria      | Wanita    | Jumlah    |
|----|------------------|-----------|-----------|-----------|
| 1  | Sarjana (S2)     | 6         | 5         | 11        |
| 2  | Sarjana (S1)     | 12        | 20        | 32        |
| 3  | Diploma          | 1         | -         | 1         |
| 4  | SLTA             | 4         | 2         | 6         |
|    | <b>Jumlah</b>    | <b>23</b> | <b>27</b> | <b>50</b> |

Jumlah Pejabat Struktural : 8 Orang

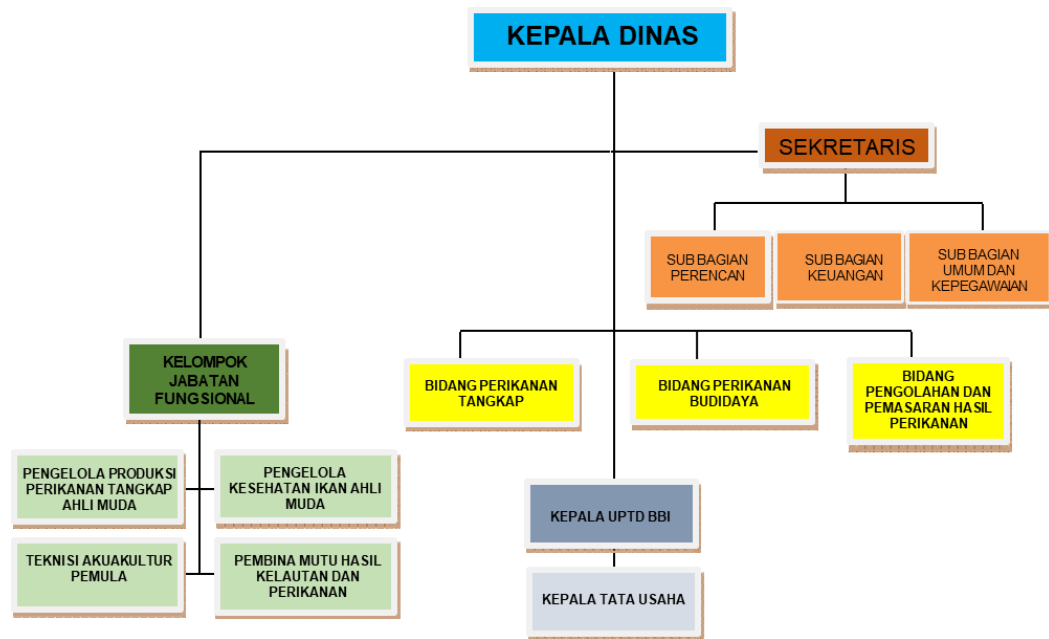
Jumlah Pejabat Fungsional : 8 Orang

Dinas Kelautan dan Perikanan sebagai perangkat daerah yang membantu Walikota Ternate dalam pelaksanaan penyelenggaraan pembangunan di bidang kelautan dan perikanan, melaksanakan tugas dan fungsinya sebagai berikut:

1. Perumuskan kebijakan teknis bidang perikanan dan kelautan; pemberian perizinan dan pelayanan umum di bidang kelautan dan perikanan;
2. Pengujian teknologi dalam rangka penetapan teknologi anjuran ;
3. Pelaksanaan bimbingan dan pembinaan usaha kelautan dan perikanan;
4. Pembinaan terhadap nelayan;
5. Penyelenggaraan urusan tata usaha dinas;
6. Pembinaan terhadap unit pelaksana teknis dinas;
7. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh kepala daerah

Dinas Kelautan dan perikanan Kota Ternate pada Tahun 2024 memprogramkan 4 program, 15 Kegiatan dan 38 Sub Kegiatan

### C. Struktur Organisasi



Gambar 1. Bagan Struktur Organisasi DKP Kota Ternate

### D. Ruang Lingkup

Ruang lingkup penyusunan Cascading Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Ternate Tahun 2024 adalah:

1. Dokumen Cascading Kinerja Pejabat Eselon II, Eselon III dan Pejabat Eselon IV dilingkup Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Ternate Tahun 2024.
2. Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan Sektor Kelautan dan Perikanan Kota Ternate yang tercantum didalam RPJMD serta RENSTRA Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Ternate Tahun 2021-2026.

Adapun Sistematika Penulisan Laporan Cascading Kinerja Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Ternate Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Kata Pengantar

Daftar Isi

BAB I Pendahuluan

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Gambaran Kondisi Organisasi
- 1.3 Struktur Organisasi



#### 1.4 Ruang Lingkup

### BAB II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja

#### 2.1 Rencana Strategis

#### 2.2 Visi dan Misi

#### 2.3 Tujuan, Sasaran dan Indikator Sasaran

#### 2.4 Strategi dan Arah Kebijakan Umum

#### 2.5 Cascading Kinerja

### BAB III Penutup

### LAMPIRAN

## **BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA**

### **2.1 Rencana Strategis**

Rencana Strategis Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Ternate Tahun 2021 -2026 merupakan sebuah perencanaan yang memuat visi, misi, tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan untuk merumuskan program dan kegiatan pembangunan yang ingin dicapai dalam jangka waktu 5 (lima) tahun, yang juga merupakan turunan dari dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kota Ternate Tahun 2021-2026 sebagaimana yang telah diamanahkan dalam Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004, tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional pasal 15 ayat (1) dan pasal 19 ayat (2), bahwa instansi wajib menyusun Rencana Strategis Instansi untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran dan pelaksanaan dan pengawasan serta menjamin tercapainya penggunaan sumberdaya secara efisien, efektif, berkeadilan serta berkelanjutan.

Perumusan rencana strategis (Renstra) pembangunan Kelautan dan Perikanan sesuai tugas dan fungsi organisasi adalah sebagai berikut:

- a) Meningkatnya Ketersediaan Produksi Perikanan yaitu:
  - 1. Meningkatnya produksi perikanan budidaya sebesar 2,5–3,7% dari tahun sebelumnya.
  - 2. Meningkatnya produksi perikanan tangkap sebesar 1-3% dari tahun sebelumnya.
  - 3. Meningkatnya produksi olahan hasil perikanan sebesar 0,3-2% dari tahun sebelumnya
- b) Cakupan Pembinaan kelompok Mutu Hasil perikanan Bagi Usaha Pengolahan dan Pemasaran yaitu:
  - 1. Jumlah Kelompok nelayan yang mendapatkan pembinaan teknis sebanyak 10-15 kelompok setiap tahunnya.
  - 2. Jumlah Kelompok pembudidaya ikan yang mendapatkan pembinaan teknis sebanyak 10-15 kelompok setiap tahunnya.

3. Jumlah Kelompok pengolahan dan pemasaran yang mendapatkan pembinaan teknis sebanyak 10-15 kelompok setiap tahunnya
- c) Jumlah kelompok yang mendapat sarana dan prasarana pendukung informal yaitu:
1. Jumlah Kelompok nelayan yang mendapatkan sarana dan prasarana pendukung informal sebanyak 10-12 Unit tahunnya.
  2. Jumlah Kelompok pembudidaya ikan yang mendapatkan sarana dan prasarana pendukung informal sebanyak 8-10 Unit tahunnya.
  3. Jumlah Kelompok pengolahan dan pemasaran yang mendapatkan sarana dan prasarana pendukung informal sebanyak 10-15 Unit tahunnya.
- d) Meningkatnya konsumsi ikan, yaitu:
1. Meningkatnya Konsumsi Ikan (Kg/Kapita/Tahun) sebesar 1-2,2% dari tahun sebelumnya
- e) Meningkatnya Nilai Tukar Nelayan yaitu:
- Meningkatnya Nilai Tukar Nelayan sebesar 0,25 % dari tahun sebelumnya

## 2.2 Visi dan Misi

Sebagai gambaran kedepan, maka sesuai dengan Visi Pemerintah Kota Ternate yang tercantum didalam RPJMD Tahun 2021-2026 yaitu Mewujudkan Ternate Yang Mandiri Dan Berkeadilan (**Ternate Andalan**), sebagai salah satu komitmen yang disepakati dan harus dilaksanakan oleh seluruh unit kerja/perangkat daerah demi mewujudkan Kota Ternate sebagai Kota yang Mandiri dan Berkeadilan.

Dalam rangka mewujudkan visi tersebut di atas, Dinas kelautan dan perikanan mengemban amanat pada Misi 1 yaitu Menciptakan Kemandirian Ekonomi Masyarakat, Sebagai Pusat Pertumbuhan Ekonomi Regional dan Misi 5 yaitu Setiap Warga Memiliki Hak dan Kesempatan yang Sama Dalam Berekonomi,

### 2.3 Tujuan, Sasaran dan Indikator Sasaran

Dalam menentukan tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Ternate, maka yang perlu dipertimbangkan adalah pencapaian visi dan misi pemerintahan Kota Ternate berdasarkan rumusan permasalahan pembangunan daerah dan analisis isu strategis dimasa mendatang. Penetapan tujuan dan sasaran perlu mempertimbangkan kompetensi yang dimiliki segenap sumber daya dan potensi dalam organisasi.

Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan.

| NO                                                                                              | SASARAN                                                | INDIKATOR KINERJA                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                 |                                                        |                                                                                                                 |
| Misi 1 : Menciptakan kemandirian Ekonomi Masyarakat, Sebagai Pusat Pertumbuhan Ekonomi Regional |                                                        |                                                                                                                 |
| Tujuan : Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Berkualitas                                      |                                                        |                                                                                                                 |
|                                                                                                 | Meningkatnya Pertumbuhan Ekonomi yang Berkualitas      | Persentase Terpenuhinya Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dalam Tiap Tahun Perencanaan                       |
|                                                                                                 |                                                        | Prosentase Peningkatan Produksi Perikanan Tangkap                                                               |
|                                                                                                 |                                                        | Prosentase Penyediaan dan Pengembangan Sarana Perikanan                                                         |
|                                                                                                 |                                                        | Persentase Peningkatan Produksi Perikanan Budidaya                                                              |
|                                                                                                 |                                                        | Prosentase Peningkatan Pemberdayaan Pembudi Daya Ikan Kecil                                                     |
| Misi 5 : Setiap Warga Memiliki Hak dan Kesempatan Yang Sama Dalam Berekonomi                    |                                                        |                                                                                                                 |
| Tujuan : Menyediakan Sarana dan Prasarana Sektor Informal                                       |                                                        |                                                                                                                 |
|                                                                                                 | Tersedianya Sarana Prasarana Pendukung Sektor Informal | Prosentase Peningkatan Produksi Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan                                        |
|                                                                                                 |                                                        | Prosentase Peningkatan Pembinaan Mutu Hasil Perikanan Bagi Usaha Pengolahan dan Pemasaran Skala Mikro dan Kecil |

### 2.4 Strategi dan Arah Kebijakan Umum

Strategi merupakan langkah-langkah yang berisikan program-program indikatif untuk mewujudkan visi dan misi. Strategi harus dijadikan salah satu rujukan penting dalam perencanaan pembangunan daerah (*strategy focused management*). Rumusan strategi berupa pernyataan yang menjelaskan bagaimana tujuan dan sasaran akan dicapai yang selanjutnya diperjelas dengan serangkaian arah kebijakan.

Sementara itu arah kebijakan adalah pedoman untuk mengarahkan rumusan strategi yang dipilih agar lebih terarah dalam mencapai tujuan dan sasaran dari waktu ke waktu 5 (lima) tahun. Rumusan arah kebijakan

merasionalkan pilihan strategi agar memiliki fokus dan sesuai dengan pengaturan pelaksanaannya.

Untuk mewujudkan visi dan misi Pemerintah Kota Ternate, strategi dan arah kebijakan yang akan diterapkan secara berkesinambungan diharapkan mampu mengantisipasi berbagai permasalahan, tantangan dan peluang pembangunan secara internal maupun eksternal dalam 5 tahun ke depan.

#### 1. Strategi

- a. Meningkatnya pertumbuhan ekonomi yang berkualitas melalui peningkatan produksi perikanan tangkap dan budidaya, penyediaan dan pengembangan sarana perikanan, serta peningkatan pemberdayaan pembudi daya ikan kecil
- b. Tersedianya sarana prasarana pendukung sektor informal melalui peningkatan produksi pengolahan dan pemasaran hasil perikanan serta peningkatan pembinaan mutu hasil perikanan bagi usaha pengolahan dan pemasaran skala mikro dan kecil.

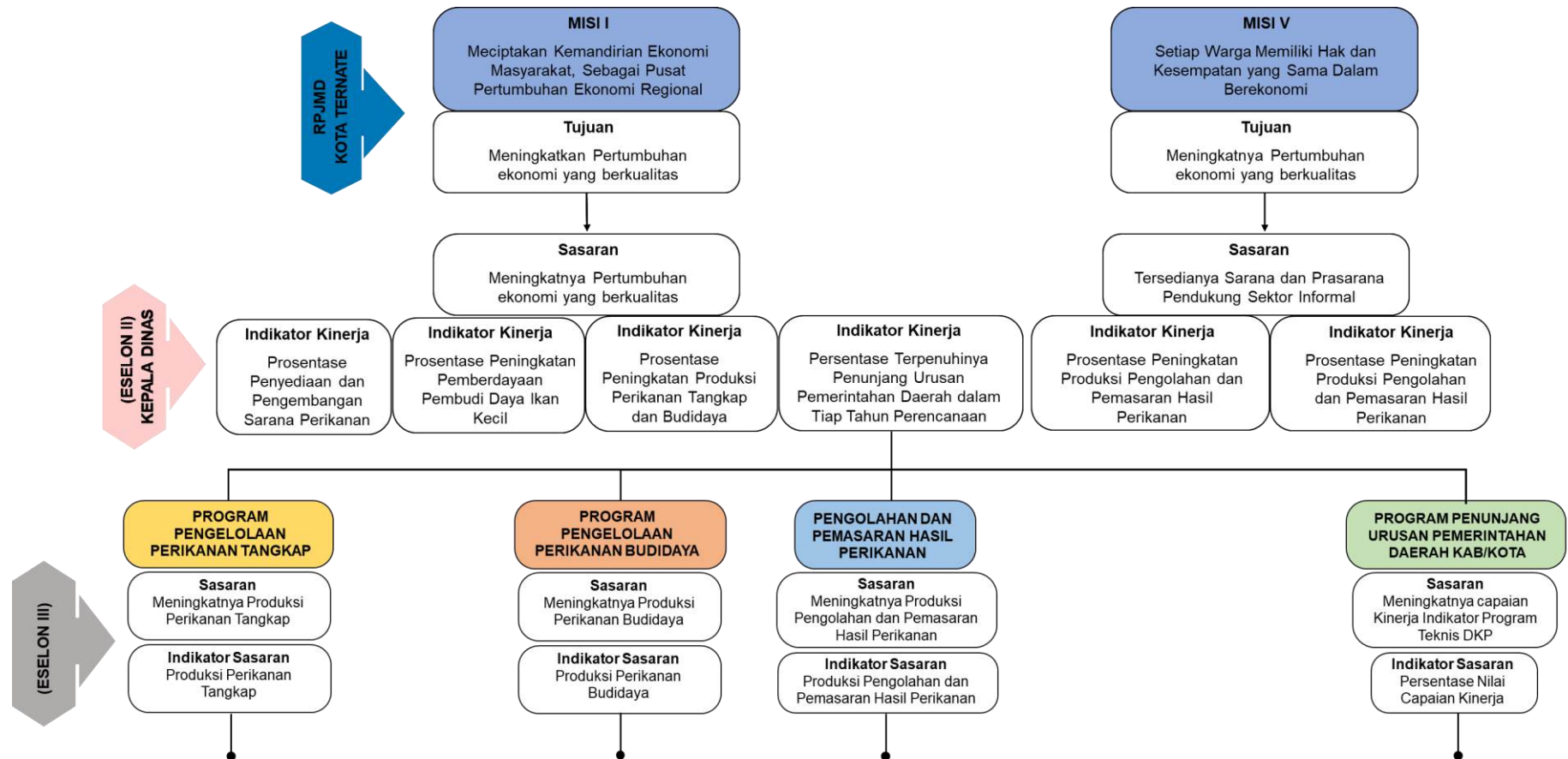
#### 2. Kebijakan

- a. Peningkatan produksi perikanan tangkap dengan melakukan pengelolaan penangkapan ikan di wilayah sungai, danau, waduk, rawa, dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan, pemberdayaan nelayan kecil, serta penertiban tanda daftar kapal perikanan berukuran sampai dengan 10 GT di wilayah sungai, danau, waduk, rawa dan genangan air lainnya yang dapat diusahakan.
- b. Peningkatan produksi perikanan budidaya dengan pemberdayaan pembudi daya ikan kecil dan pengelolaan pembudidayaan ikan
- c. Peningkatan produksi pengolahan dan pemasaran hasil perikanan dengan penerbitan tanda daftar usaha pengolahan hasil perikanan bagi usaha skala mikro dan kecil, serta penyediaan dan penyaluran bahan baku industri pengolahan ikan.
- d. Peningkatan pembinaan mutu hasil perikanan bagi usaha pengolahan dan pemasaran skala mikro dan kecil dengan

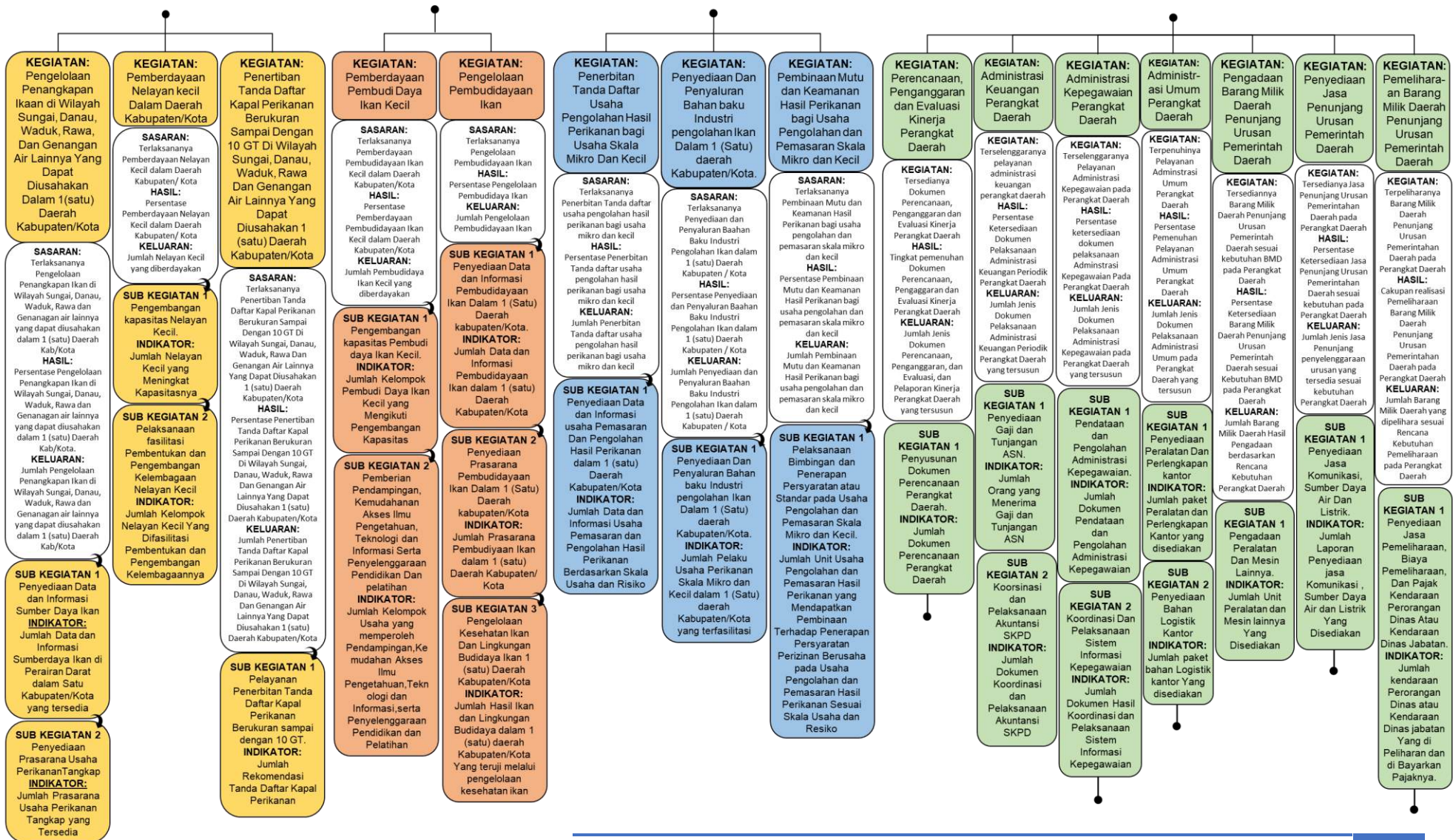
pelaksanaan bimbingan dan penerapan persyaratan atau standar pada usaha pengolahan dan pemasaran skala mikro dan kecil

| NO                                                                                                     | SASARAN                                                | STRATEGI                                                                                                                                                                                                                                | KEBIJAKAN                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Misi 1 : Menciptakan kemandirian Ekonomi Masyarakat, Sebagai Pusat Pertumbuhan Ekonomi Regional</b> |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                            |
| <b>Tujuan : Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Berkualitas</b>                                      |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                            |
|                                                                                                        | Meningkatnya Pertumbuhan Ekonomi yang Berkualitas      | Meningkatnya pertumbuhan ekonomi yang berkualitas melalui peningkatan produksi perikanan tangkap dan budidaya, penyediaan dan pengembangan sarana perikanan, serta peningkatan pemberdayaan pembudi daya ikan kecil                     | Peningkatan pertumbuhan ekonomi yang berkualitas melalui nilai pertumbuhan PDRB sektor perikanan           |
| <b>Misi 5 : Setiap Warga Memiliki Hak dan Kesempatan Yang Sama Dalam Berekonomi</b>                    |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                            |
| <b>Tujuan : Menyediakan Sarana dan Prasarana Sektor Informal</b>                                       |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                            |
|                                                                                                        | Tersedianya Sarana Prasarana Pendukung Sektor Informal | Tersedianya sarana prasarana pendukung sektor informal melalui peningkatan produksi pengolahan dan pemasaran hasil perikanan serta peningkatan pembinaan mutu hasil perikanan bagi usaha pengolahan dan pemasaran skala mikro dan kecil | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendukung Sektor Informal Melalui peningkatan produksi dan pembinaan mutu |

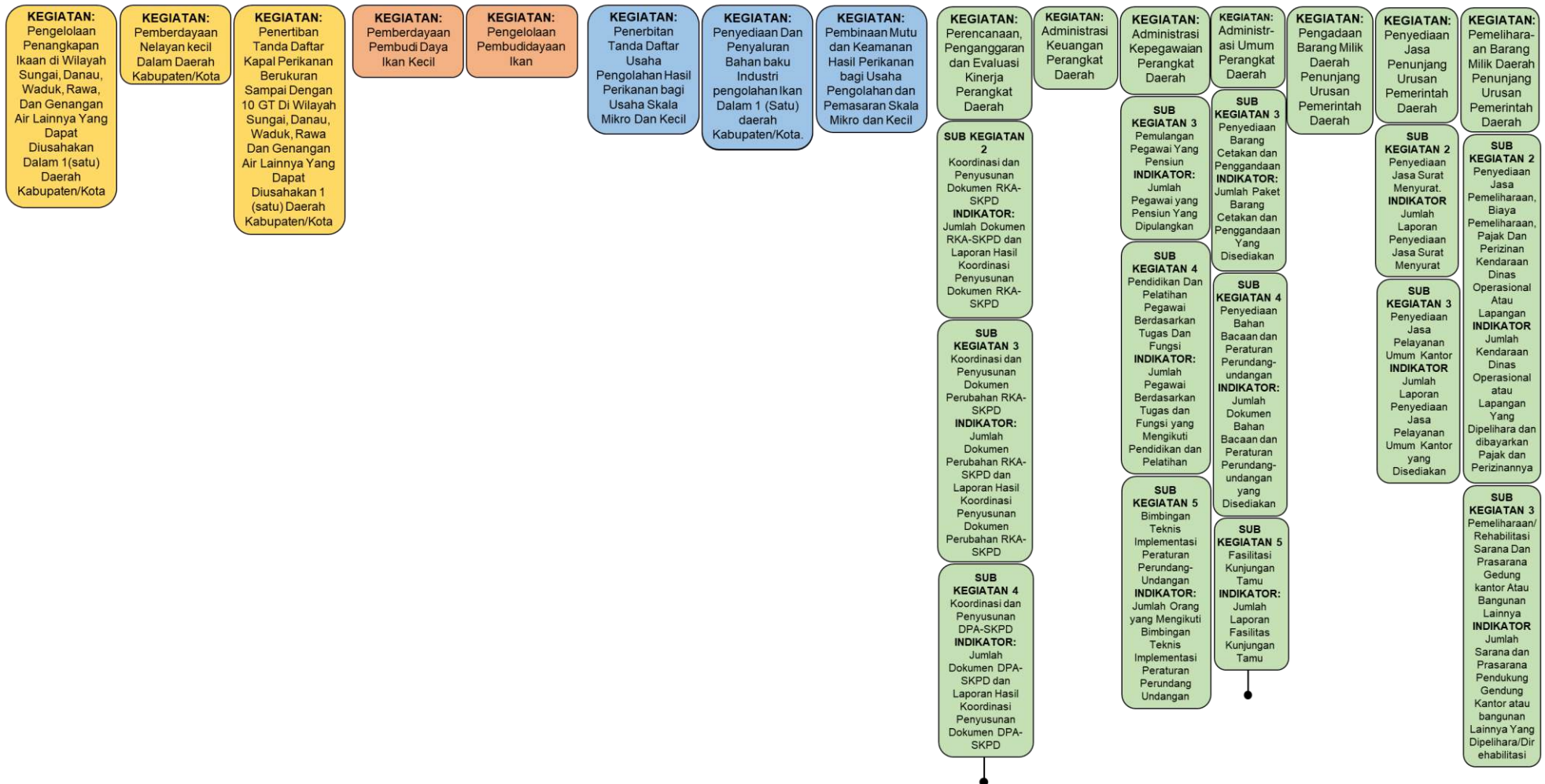
## 2.5 Cascading Kinerja

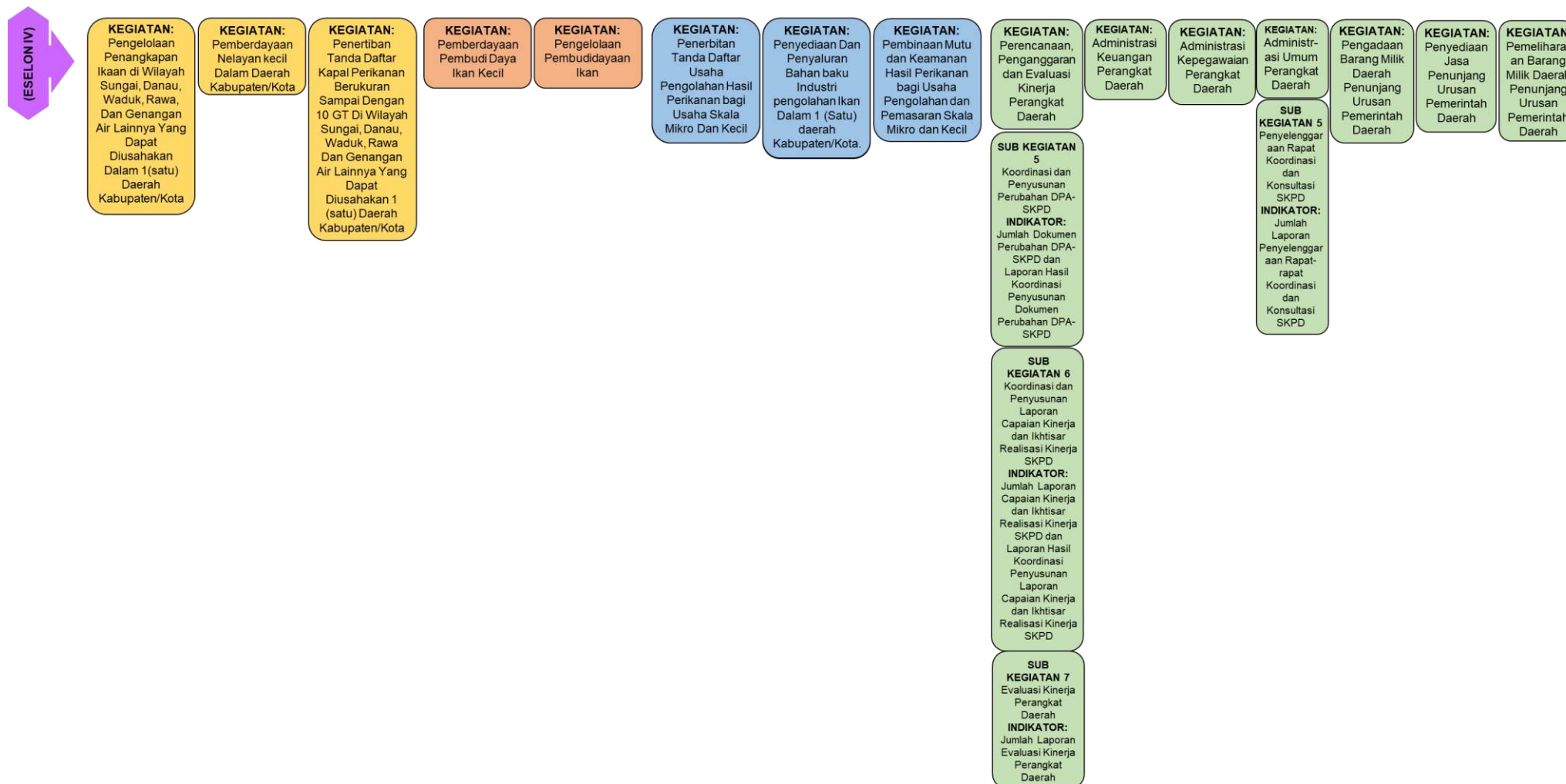












Gambar 2. Cascading Kinerja DKP Kota Ternate

### **BAB III PENUTUP**

Penyusunan cascading kinerja ini merupakan upaya sistematis untuk menyelaraskan target kinerja individu dengan tujuan organisasi, meningkatkan akuntabilitas dan transparansi kinerja ASN, serta mendorong pencapaian visi dan misi Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Ternate.

Dokumen cascading kinerja ini bersifat dinamis dan dapat disesuaikan secara berkala sesuai dengan perkembangan organisasi dan lingkungan strategis. Komitmen seluruh pegawai dalam mengimplementasikan cascading kinerja menjadi kunci keberhasilan pencapaian target organisasi.

Dengan demikian, cascading kinerja ini disusun sebagai pedoman dan alat evaluasi kinerja yang komprehensif dan akuntabel.

Ternate, Januari 2025

Kepala Dinas Kelautan dan Perikanan  
Kota Ternate

Faisal Harun Dano Husein, SP., M.Si  
NIP. 19750609 200312 1 007